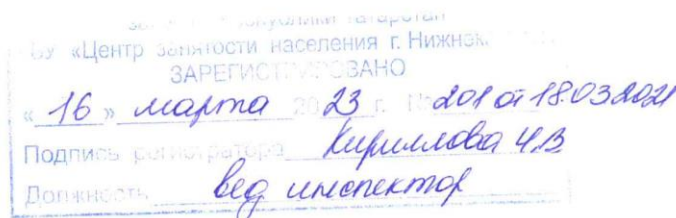


СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №74» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

Соглашение о внесении изменений и дополнений прошло уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения г.Нижнекамска»



В Нижнекамской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования:



Регистрационный номер № 84 от « 15 » марта 2023 года.

М.П. Фатыхова А.А. / Фатыхова А.А., председатель
(подпись) (ФИО, должность)

Юридический адрес: 423570, РТ, г. Нижнекамск, ул. Баки Урманче, 16
Электронный адрес: mbdu_74@mail.ru
Телефон: 8(8555) 30-73-41

Нижнекамск
2023г.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №74» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №74» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы (далее коллективный договор):

в разделе VIII Условия и охрана труда:

пункт 8.1.4. изложить в следующей редакции: "Обеспечивает функционирование службы охраны труда, а также введение должности специалиста по охране труда в штатное расписание учреждение (в соответствии с требованиями ст.223 ТК РФ)";

пункт 8.1.5. изложить в следующей редакции: "В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 года №2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» организует:

- проведение обучения по охране труда, проверку знаний требований по охране труда руководителя и специалистов учреждения";

пункт 8.1.7. изложить в следующей редакции: "Ежегодно (не позднее 1 февраля) информирует профсоюзный комитет о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования";

пункт 8.1.15. изложить в следующей редакции: "Разрабатывает положение о системе управления охраной труда и обеспечивает контроль за её функционированием в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ";

пункт 8.1.16. изложить в следующей редакции: "Осуществляют контроль за функционированием службы охраны труда или вводят в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст.223 ТК РФ. В случаях отсутствия в штатном расписании должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой

их труда. Размеры дополнительной оплаты определяются исходя из финансовых возможностей организации";

пункт 8.1.17. изложить в следующей редакции: "Контролирует создание на паритетной основе и способствуют деятельности комитета (комиссии) по охране труда в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ";

пункт 8.1.18. изложить в следующей редакции: "Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст.225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие".

от имени работодателя
Заведующий
МАДОУ №74

 / Салахова Л.И.

«10» марта 2023 г.

М.П.



Принято на собрании трудового коллектива
Председатель собрания Маркелова Р.М..
Дата, подпись «10» марта 2023 г. 

от имени работников
Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ №74

 /Исмагилова Э.М.

«10» марта 2023 г.

Прошнуровано, пронумеровано и заверено печатью
3 (три) / 1 страниц

Заведующий МАДОУ "Детский сад
общеразвивающего вида №74" НМР РТ

Л.И. Салахова
(подпись) Л.И. Салахова

Председатель первичной профсоюзной организации
МАДОУ "Детский сад общеразвивающего
вида №74" НМР РТ

ПРОЦЕДУРА
(подпись)
Д/С № 74

Э.М. Исмаилов

Общественного

Вид № 74

Нормативного

Положения

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого

Итого